

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	<p>๑) มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลปิ่นเตา โดยวิเคราะห์จากปริมาณงานความยุ่งยาก ซับซ้อนของงาน โดยให้แต่ละส่วนราชการ จัดทำปริมาณงานเสนอคณะกรรมการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลปิ่นเตา ในการกำหนด ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่</p> <p>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๔ อัตรา</p> <p>- มีคนครอง จำนวน ๒๐ อัตรา</p> <p>- ว่าง จำนวน ๔ อัตรา</p> <p>พนักงานครู จำนวน ๕ อัตรา</p> <p>- มีคนครอง จำนวน ๓ อัตรา</p> <p>- ว่าง จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>พนักงานจ้าง จำนวน ๒๔ อัตรา</p> <p>- มีคนครอง จำนวน ๒๐ อัตรา</p> <p>- ว่าง จำนวน ๔ อัตรา</p>	<p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ โดยมีการกำหนด ตำแหน่ง และมีการ ปรับปรุงตำแหน่งให้ สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่และ ปริมาณงานที่เพิ่ม มากขึ้น</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๑ - ๓๐ เม.ย.๖๖	<p>๑. การกำหนดตำแหน่งถูกจำกัด</p> <p>๒. ด้วยภาระค่าใช้จ่ายของการ บริหารงานบุคคลที่ร้อยละ ๔๐</p> <p>๓. ตำแหน่งสถานงานผู้ปฏิบัติงาน และพนักงานจ้างที่ไม่สามารถ สรรหาได้หลังจากที่ตำแหน่ง ว่างลงเป็นเวลา ๑ ปี ต้องทำการ ยุบตำแหน่ง</p> <p>๔. การกำหนดตำแหน่งตาม ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลและ กิจกรรมอันเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลในองค์การ บริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ส่งผลให้ภาระ ค่าใช้จ่ายของการบริหารงาน บุคคล อาจสูงเกินกว่า ร้อยละ ๔๐</p>	<p>- จากปัญหาดังกล่าว อบต.ปิ่นเตา จึงหาแนวทาง ในการดำเนินการ ในการวางแผนอัตรากำลัง ให้มีความเหมาะสมกับ ภารกิจของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ และ ควบคุมภาระค่าใช้จ่าย ไม่ให้เกินกว่าที่กฎหมาย กำหนด</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. นโยบายด้าน สรรหาบุคคล มาบรรจุและแต่งตั้ง	๑. การประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจและพนักงานจ้าง ทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก และคนงานทั่วไป	มีผู้ผ่านการสรรหามาดำรง ตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นางชญรินทร์ จันทร์เมือง ๒.น.ส.ปัญญารัตน์ ขุนรักษ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ ส.ค. ๖๖	การสรรหาพนักงานจ้าง บางตำแหน่ง ได้มีการกำหนด คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไว้เป็น การเฉพาะ จึงทำให้การดำเนินการ สรรหาเป็นไปค่อนข้างยาก	- ดำเนินการสรรหา โดย การประกาศและแจ้งไป ให้หลายช่องทางมาก ที่สุด เพื่อจะได้สรรหา บุคคลที่มีคุณสมบัติตรง ตามตำแหน่งได้
๓. นโยบายด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ประกาศองค์การบริหาร ส่วนตำบลปิ่นเตา เรื่อง การกำหนดการมาปฏิบัติ ราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อ ประกอบการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา การเพิ่มค่าตอบแทนให้กับ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ - ๑๐ ต.ค. ๖๕	บางครั้งพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง เกิดความรู้สึก เบื่อหน่ายระบบ ขาดแรงจูงใจใน การปฏิบัติราชการ	- สร้างเสริมความสัมพันธ์ อันดีระหว่างองค์กร เพื่อให้เกิดขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลปันแต	มีประกาศ อบต.ปันแต เรื่อง ข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น อบต.ปันแต	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการประชาสัมพันธ์ตลอดทั้งปีงบประมาณ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขาดความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการรักษาวินัยที่ถูกต้อง	- ประชาสัมพันธ์ให้ทราบอย่างต่อเนื่องและหลายช่องทาง
	๒. การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	มีการประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการประชาสัมพันธ์ตลอดทั้งปีงบประมาณ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- หน่วยงานต่าง ๆ มีการนำกระเช้าของขวัญมาให้ในช่วงเทศกาลสำคัญ ๆ อยู่เสมอ	- แจ้งให้ทราบเกี่ยวกับประกาศไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
๕. นโยบายด้านการสรรหาคณบดี คนเก่ง	๑. โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	มีการส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน	๑๒๐,๐๐๐	ตลอดทั้งปีงบประมาณ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- จำกัดด้วยงบประมาณ - ค่าลงทะเบียนสำหรับโครงการอบรมของหน่วยงานภายนอก บางโครงการค่อนข้างแพง	- เลือกอบรมโครงการที่มีความจำเป็นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน
	๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	มีการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	๑๗ มี.ค. ๖๖	- งบประมาณในการดำเนินการ จัดโครงการมีค่อนข้างจำกัด	- ใช้สถานที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินโครงการ เพื่อจะได้ประหยัดค่าใช้จ่ายเรื่องสถานที่

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๖.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลปันแต</p>	<p>๑. ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลปันแต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>๒. มีการส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมจากสถาบันการอบรมภายนอกเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓. มีการปฐมนิเทศให้แก่พนักงานจ้างที่เพิ่งบรรจุใหม่</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๑๒๐,๐๐๐</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>มีการทบทวนแผนพัฒนาบุคลากร ระหว่าง ๑ - ๓๑ ต.ค.๖๕</p> <p>๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖</p> <p>๑ - ๓๐ ส.ค. ๖๖</p>	<p>- งบประมาณมีจำนวนจำกัด บางครั้งโครงการที่อบรมจากหน่วยงานภายนอกมีหลายโครงการที่น่าสนใจ แต่ต้องจำกัดให้ไปได้เพียงบางโครงการ</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>- เลือกโครงการที่เข้ารับการอบรมให้ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมากที่สุด</p> <p>-</p> <p>-</p>
<p>๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>๑.จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจ และนำไปเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการเลือกดำรงตำแหน่งต่าง ๆ</p>	<p>- มีคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) องค์การบริหารส่วนตำบลปันแต</p> <p>- การส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมกับสถาบันพัฒนาบุคลากร ในกรณีที่มีการเลื่อนระดับ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ (เนื่องจากยังไม่มีบุคลากรที่เลื่อนระดับ)</p>	<p>๑ - พ.ค. ๖๖</p> <p>๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>- เห็นควรส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลสายปฏิบัติ เข้าร่วมสอบคัดเลือกสายบริหาร และส่งเสริมพนักงานจ้างที่มีความประพฤติที่ดีและปฏิบัติงานดี ได้เลื่อนตำแหน่ง</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๘. นโยบายด้านการรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร	๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. กิจกรรม ๕ ส. ของการบริหารส่วนตำบลปิ่นเตา ๒. กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ		- ไม่ได้ดำเนินการกิจกรรมบ่อยครั้ง เนื่องจากแต่ละคนก็ติดภารกิจในหน้าที่ของตนเอง	- กำหนดวันในการจัดทำกิจกรรมให้ชัดเจน เพื่อจะได้ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้ดีขึ้น

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เต็ม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด อบต.								
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปก./ชก.	-	-	-	๑	-	-	+๑	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	๑	-	-	+๑	
กองคลัง								
ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองช่าง								
ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา อส.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานประปา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	-	-	๑	๑		+๑		
๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนปิ่นตาด								
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสำนักกอ								
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๔๑	๔๒	๔๒	๔๔	-	+๑	+๒	

ข้อมูลสถิติบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลปิ่นเตา ที่ได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลปิ่นเตา อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๑ คน พนักงานครู อบต. จำนวน ๓ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๒๐ คน

รวมจำนวนพนักงานทั้งสิ้น จำนวน ๔๔ คน

ได้รับการอบรมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลาอบรม	หมายเหตุ
๑.	นายเอกชัย รักปาน	ปลัด อบต.	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเตา	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๒.	นายประเสริฐ หนูมาก	รองปลัด อบต.	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเตา	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๓.	นายอำมร คำทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเตา	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๔.	นายวีระ ชูเกื้อ	ผู้อำนวยการกองช่าง	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเตา	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลาอบรม	หมายเหตุ
๕.	นางวิภาภรณ์ นวลสิงห์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อบต.ปิ่นเตา	๒๐-๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๖.	นางสาวอำไพ ชูดำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเตา	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๗.	นางสาวสุดา หนูมาก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเตา	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๘.	นายอัคเดช ฉีดเกตุ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเตา	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๙.	นางสาวพรทิพย์ สงเรือง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเตา	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลาอบรม	หมายเหตุ
๑๐.	นางกาญจนา หนูทอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อบต.ปิ่นเตา	๑๙-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๑๑.	นายเนติพันธ์ แจ่มจุล	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อบต.ปิ่นเตา	๒๐-๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๑๒.	นายโอฬาร คงพหรม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเตา	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๑๓.	นางวิภาดา ไพรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเตา	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลาอบรม	หมายเหตุ
๑๔.	นางชบา พงศาปาน	เจ้าพนักงานธุรการ	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และ พนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเตา	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๑๕.	นายวีระชัย เลื่อนจันทร์	นายช่างโยธาอาวุโส	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และ พนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเตา	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๑๖.	นายวิฑูร บัวทอง	นายช่างโยธาชำนาญงาน	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และ พนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเตา	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๑๗.	นางสาวจารุวรรณ ไชยเดช	นิติกรปฏิบัติการ	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และ พนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเตา	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๑๘.	นายเทพฤทธิ์ ดำรงเกียรติศักดิ์	เจ้าพนักงานประปา ชำนาญงาน	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และ พนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเตา	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๑๙.	นางสาวปิยภรณ์ สว่างรัตน์	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และ พนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเตา	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลาอบรม	หมายเหตุ
๒๐.	นางสาวศิริพร ศิริพันธ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ โปรแกรมสำเร็จรูปในการจัดเก็บระบบ ประปาและค่าขยะด้วยระบบ คอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น - โครงการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ อบต.ปิ่นเต	๒๘-๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๒๑.	นางจิรประภา บุญสนธิ	ครูชำนาญการ	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วย การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - โครงการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น อบต.ปิ่นเต	๒๐-๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลาอบรม	หมายเหตุ
๒๒.	นางสาวจารุวรรณ พงศาปาน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล 	<p>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>อบต.ปันแต</p>	<p>๒๐-๒๒ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	
๒๓.	นางสุคลธ์ ทองสม	ครูชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล 	<p>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>อบต.ปันแต</p>	<p>๒๐-๒๒ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลาอบรม	หมายเหตุ
๒๔.	นางสาวสุทธิณี ชูดำ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วย การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - โครงการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น อบต.ปิ่นเตา	๒๐-๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๒๕.	นางสาวลักขณา ยอดกลิ่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วย การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - โครงการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น อบต.ปิ่นเตา	๒๐-๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลาอบรม	หมายเหตุ
๒๖.	นางสาวดวงสุดา อัยสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วย การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - โครงการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น อบต.ปันแต	๒๐-๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๒๗.	นางนันทิกา ทองอินไข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	- โครงการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปันแต	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๒๘.	นางสาวพัชรี ชูรัชย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	- โครงการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปันแต	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๒๙.	นางสาวชนิดา เทพหนู	คนงานทั่วไป	- โครงการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปันแต	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๓๐.	นายสาธิต ชูดำ	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	- โครงการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปันแต	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลาอบรม	หมายเหตุ
๓๑.	นายถาวร พุฒขาว	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเต	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๓๒.	นางนัยนา ขาวสังข์	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเต	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๓๓.	นางเน่งน้อย ชุนอง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเต	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๓๔.	นางอำมร แก้วชูแสง	ผู้ดูแลเด็ก	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเต	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๓๕.	นายวิรัตน์ คงแก้ว	นักการภารโรง	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเต	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๓๖.	นายปรีชา คงแก้ว	ยาม	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเต	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๓๗.	นายสมพงษ์ แสงปาน	พนักงานขับรถยนต์	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเต	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลาอบรม	หมายเหตุ
๓๘.	นายจักรพงศ์ เรืองเพชร	คณงานทั่วไป	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเตา	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๓๙.	นายพนพนธ์ บุญเรืองขาว	พนักงานขับรถยนต์	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเตา	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๔๐.	นายกริธา คำทอง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเตา	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๔๑.	นางสาวรชดา ขาวสังข์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล	อบต.ปิ่นเตา	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การกำหนดตำแหน่งตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจกรรมอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดให้ทุกสำนัก/กอง จะต้องประกอบด้วย สายบริหาร สายวิชาการ และสายปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้ภาระค่าใช้จ่ายของการบริหารงานบุคคล อาจสูงเกินกว่าร้อยละ ๔๐
๒. ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้หลังจากที่ตำแหน่งว่างลงระยะเวลาเกิน ๑ ปี จะต้องดำเนินการยุบเลิกตำแหน่ง
๓. การสรรหาพนักงานจ้างบางตำแหน่ง ได้มีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไว้เป็นการเฉพาะ จึงทำให้การดำเนินการสรรหาเป็นไปค่อนข้างยาก
๔. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เกิดความรู้สึกเบื่อหน่ายระบบ ขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ
๕. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขาดความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการรักษาวินัยที่ถูกต้อง
๖. งบประมาณในการดำเนินการจัดการอบรมและส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานอื่นมีค่อนข้างจำกัด

ข้อเสนอแนะ

๑. การกำหนดตำแหน่งตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจกรรมอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดให้ทุกสำนัก/กอง จะต้องประกอบด้วย สายบริหาร สายวิชาการ และสายปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้ภาระค่าใช้จ่ายของการบริหารงานบุคคล อาจสูงเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ดังนั้น จึงจะต้องมีการวางแผนอัตรากำลัง ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน เพื่อจะได้ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายไม่ให้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด
๒. การกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้าง จะต้องมีการวางแผนให้ชัดเจนถึงความจำเป็นที่จะต้องใช้กำลังคน ว่าจะต้องใช้ช่วงเวลาใด เนื่องจากจำกัดด้วยระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา
๓. การสรรหาพนักงานจ้างบางตำแหน่ง ได้มีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไว้เป็นการเฉพาะ ทำให้การดำเนินการสรรหาเป็นไปค่อนข้างยาก ดังนั้น เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพจึงควรดำเนินการประชาสัมพันธ์ หลาย ๆ ช่องทาง เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ
๔. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เกิดความรู้สึกเบื่อหน่ายระบบ ขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ ดังนั้นจึงควรสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร หรือจัดสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่ น่าทำงาน
๕. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขาดความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการรักษาวินัยที่ถูกต้อง ดังนั้น จึงจะต้องมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ เว็บไซต์ และสื่อโซเชียลออนไลน์ต่าง ๆ
๖. งบประมาณในการดำเนินการจัดการอบรมและส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานอื่นมีค่อนข้างจำกัด ดังนั้น จึงควรเลือกหลักสูตรการฝึกอบรมที่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง